

Varde den 20.09.2016

Høringssvar i forbindelse med organisationsændring på social- og sundhedsområdet.

Att. Niwi@varde.dk

Medarbejderne i Center for sundhedsfremme har drøftet den kommende organisationsændring på social- og sundhedsområdet og afgiver hermed høringssvar, i forhold til de roller den enkelte organisation tildeles.

Det er medarbejdernes opfattelse, at der med denne organisationsændring på social- og sundhedsområdet i Varde kommune bør lægges særlig vægt på samskabelse og relationelkoordinering, hvis formålet er at styrke samarbejdet mellem myndighed, udføre og Center for Sundhedsfremme. Hermed bliver det muligt at udnytte den faglige ekspertise og skabe organisatorisk sammenhæng til gavn for borgerne gennem helhedsorienteret tiltag og bedre service. Det er et ønske fra medarbejdernes side, at medarbejdere i organisationen inddrages i processen med organisationsændringen. Det vil give et større engagement, ejerskab og et bedre arbejdsmiljø.

Medarbejderne i Center for sundhedsfremme noterer sig, at der under afsnittet "sundhedschefen" nævnes at Center for sundhedsfremme er et vigtigt fyrtårn i forhold til sundhedsfremmende og forebyggende tiltag og som videns og sparringspartner i hele kommunen. Medarbejderne ser dette som positivt, men udtrykker en nysgerrighed for rammerne for det tværgående samarbejde som konsulenter, sparringspartnere eller udfører.

I skrivelsen nævnes flere datoer i forhold til tidsplanen for organisationsændring. Vil man følge personaleafdelingens anbefalinger per 1. januar 2017 eller bliver det med en måneds varsel?

Ydermere gør medudvalget i Center for sundhedsfremme opmærksom på, at APV-undersøgelsen og høringssvarfasen foregår samtidig, hvilket kan skabe usikkerhed hos medarbejder staben.

På vegne af Med udvalget i Center for sundhedsfremme

Pia Karina Høgh, Formand